**109學年度第二學期通識講座紀錄**

**講次：第10講**

**講題：關鍵時刻的領導力**

**講者：黃健庭**

**時間：2021年5月28日 (五) AM10:20-12:00**

**地點：靜心書院A204教室**

**紀錄：張國龍**

**演講紀錄：**

黃縣長認為，一個問題有好的解決，必須要有一個對的領導人。領導要解決問題，領袖的存在是為了解決層出不窮的問題。領導力要建立的五個層次，最基本的為「職務」，身為職務的責任。除了職務上必要的責任，也要與組織有一個信任，與組織之間也要有認可的關係，一個讓人信服的能力。一個好的領導，重點不是自己可以走多遠，而是能帶領信任你的人走多遠。

黃前縣長利用上任台東縣長時，作為案例。縣長先從整個台東公務團隊，作為反省。再來清楚瞭解，自身為縣長有的實質權力。整合整個主管，改善橫向溝通，瞭解各處行政執行及問題。釐清公家資源，哪些人需要哪些人不需要。積極爭取資源，發展台東熱氣球嘉年華，也使世界能看見台東，也開發台灣第一個熱氣球專業產業。開設台灣第一個，熱氣球公司。讓台東的觀光人次大幅提高，創造台東觀光人潮的新高。

黃縣長又提到，台東焚化廠的危機，因種種問題，遲遲無法正常營運。導致廠商開價求償高價賠償，但最後法院判決，雖然被要求政府買下焚廠，但卻比原來廠商開價得低。這時，幕僚出現許多不同的聲音，有得認為買下來，有得認為縣長可以不用管，因為這本身不是當時時任縣長的問題，應歸咎前任計畫蓋焚化廠的縣長。

黃前縣長認為，領導者要有承擔壓力的能力與勇氣，且解決問題不是思慮自己的立場，而是要顧及整個問題相關的立場。偉大的領導力是給人幫助，讓人因著自己領導，導向最大助益的方向。使人感受到他自己的價值和潛能，為組織和追隨者創造正向的改變。一個好的領導，對問題，能找出一個好的解決方法。對職位，不只貪圖權力也重視職責。對民，能施恩予無助的人，重用有才之士，抵禦傷人害民的賊。有這些特質，方能成為一位好的領導者。